

# Política de Diversidade e Inclusão

A Lundin Mining Corporation é uma empresa global. Em todos os locais onde operamos, assumimos o compromisso de criar um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado. A diversidade e a inclusão refletem-se no nosso valor fundamental de respeito na Lundin Mining. Acreditamos que a diversidade do Conselho de Administração, da Direção e dos empregados tem benefícios concretos e não materiais que contribuem para o sucesso da Lundin Mining como empresa e empregador de eleição.

## Definições

Diversidade significa qualquer dimensão que possa ser utilizada para diferenciar grupos e pessoas umas das outras e inclui, nomeadamente, idade, sexo, raça, origem nacional ou étnica, religião, idioma, crenças políticas, orientação sexual ou capacidade física.

A inclusão ocorre de uma maneira justa e saudável que garante o acesso justo aos recursos e às oportunidades para todos. Um ambiente inclusivo permite que todos se sintam seguros, respeitados, envolvidos, motivados e valorizados.

## Objetivos

Na Lundin Mining, temos como objetivo agir de acordo com nossos valores e aceitar a Diversidade e a Inclusão.

Esforçamo-nos por alcançar:

- uma força de trabalho diversificada e qualificada em todos os níveis da empresa, que reflita o talento disponível nas áreas em que operamos;
- um ambiente de trabalho de mútuo respeito, onde os empregados respeitem as diferenças de formação, experiências e opiniões;
- a eliminação de todos os preconceitos sistémicos exclusivos ou que possam constituir uma barreira à seleção, avaliação ou desenvolvimento profissional de talentos diversos;
- práticas de envolvimento que valorizem as opiniões dos intervenientes nas comunidades onde operamos;
- investimento em iniciativas comunitárias que reflitam o nosso compromisso com a diversidade e a inclusão
- consciencialização de todos os empregados em relação aos seus direitos e suas responsabilidades em matéria de justiça, equidade e respeito por todos os aspectos da diversidade;
- tolerância zero para com todas as formas de discriminação e assédio nas nossas unidades; e
- mecanismos confidenciais e anónimos para que os nossos empregados, contratados e intervenientes externos relatem incidentes, reais ou suspeitos, de discriminação e assédio ilegais, sem medo de retaliação ou represálias.

## Notificação

Na sua Circular de Informações, a ser utilizada em todas as reuniões anuais dos acionistas da Lundin Mining, a Lundin Mining divulgará a percentagem de funcionárias em cargos executivos séniores e no Conselho de Administração. O desempenho da Diversidade e Inclusão é comunicado no nosso Relatório Anual de Sustentabilidade, no sítio Web da Empresa, e no nosso Pacto Mundial das Nações Unidas relativo à Comunicação, divulgado numa base anual.

A presente política, propriedade do **Vice-presidente Sênior e do Conselho Geral**, foi revista pela última vez em **14 de maio de 2019** e aprovada pelo **Conselho de Administração**.